

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Детский санаторий «Спартак»

С.Ю. Завражных



ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САНАТОРИЙ «СПАРТАК»
ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2020 ГОДА

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении
1.	Анализ жалоб и обращений, поступающих в учреждение, на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции и рассмотрение их в случае необходимости на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Ежеквартально	За 3 квартал 2020 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников учреждения не поступали
2.	Информация о внедрении антикоррупционных механизмов в деятельности учреждения	В течение 2018-2022гг., II квартал	В учреждении на совещаниях постоянно рассматриваются вопросы, связанные с внедрением современных механизмов совершенствования борьбы с коррупцией. Анализируется антикоррупционное законодательство Российской Федерации

3.	<p>Организация мероприятий, а также обучающих мероприятий по вопросам реализации антикоррупционной политики в учреждении</p>	<p>В течение 2018-2022гг.</p>	<p>В целях повышения уровня знаний сотрудников учреждения, в рамках проведения обучающих мероприятий по вопросам реализации антикоррупционной политики, до сведения доводятся нормативно-правовые акты и изменения в них, связанные с вопросами профилактики коррупционных и иных правонарушений. Так, за 6 месяцев 2020 года в учреждении проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по теме: «Проведение обучения по вопросам осуществления приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера сотрудников учреждения, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, осуществления анализа данных сведений, оказания консультативной помощи по вопросам, связанным с представлением сведений и составления соответствующих отчетов»; - в учреждении проведен семинар по рассмотрению обзора практики привлечения к ответственности сотрудников за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - по теме «О запрете дарить и получать подарки»; <p>На отдельном стенде размещена информация для сотрудников учреждения по вопросам противодействия коррупции, которая обновляется по мере необходимости</p>
4.	<p>Организация антикоррупционного образования сотрудников учреждения. Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания сотрудников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак»</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>В рамках организации антикоррупционного образования сотрудников учреждения систематически выполняется ознакомление их с нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции, в том числе с локальными правовыми актами учреждения</p>

5.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов учреждения в соответствии с действующим законодательством	Ежеквартально	При проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, писем, документов, подготовленных с целью осуществления закупок для государственных нужд, за 6 месяцев 2020 года коррупционных факторов не выявлено
6.	Проведение анализа и уточнение должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	Ежегодно, 1 раз в полугодие	Проведена оценка должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений. Нарушений в первом полугодии 2020 года не выявлено
7.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение 2018-2022гг.	В отчетном периоде в учреждении проводились мероприятия по осуществлению контроля за соблюдением требований, процедур и механизмов государственных закупок. Государственные закупки проводились в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
8.	Осуществление контроля за соблюдением требований к предоставлению в аренду, безвозмездное пользование имущества учреждения, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования	В течение 2018-2022гг.	Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований к предоставлению в аренду, безвозмездное пользование имущества учреждения, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования
9.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств учреждения	В течение 2018-2022гг.	Постоянно осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств учреждения

10.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	В течение 2018-2022гг.	Проведена работа по разъяснению работникам учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
11.	Анализ жалоб и обращений, поступающих в учреждение, на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции и рассмотрение их в случае необходимости на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Ежеквартально	За 2 квартал 2020 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников учреждения не поступали
12.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Ежеквартально	Мониторинг коррупционных проявлений в деятельности учреждения проводится ежеквартально. За 1 квартал 2020 года информации о фактах проявления коррупции не выявлено
13.	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак»	Ежемесячно	Факты коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» за истекший период – I квартал 2020 года не выявлены
14.	Анализ жалоб и обращений, поступающих в учреждение, на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции и рассмотрение их в случае необходимости на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Ежеквартально	За 1 квартал 2020 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников учреждения не поступали

15.	<p>Оказание содействия в предотвращении и урегулировании конфликта интересов в учреждении.</p> <p>Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак».</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, осуществляется специалистом по кадрам. Регулярно ведется работа по проверке аукционной документации по размещению государственного заказа с целью недопущения нарушений Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»</p> <p>В I-м квартале 2020 г. оснований для проведения комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов не было</p>
16.	<p>Принятие мер по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>Усилен контроль за предъявлением квалификационных требований к сотрудникам, принимаемым на работу в учреждение, а также осуществляется проверка в установленном порядке предоставляемых сведений. Осуществляется проверка локальных правовых актов, договоров и т.д. на соответствие законодательству РФ с целью конкретизации формулировок, не допускающих произвольную трактовку и применение</p>
17.	<p>Организация размещения информации о деятельности учреждения.</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>Информация о деятельности учреждения, размещается и постоянно обновляется на информационных стендах учреждения</p>
18.	<p>Размещение в здании и помещениях, информации, направленной на профилактику коррупционных проявлений и предупреждение коррупционного поведения сотрудников учреждения.</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>В первом квартале 2020 года в учреждении организовано размещение информации (памяток) по противодействию коррупции. Организовано размещение в здании и помещениях, информации, направленной на профилактику коррупционных проявлений и предупреждение коррупционного поведения сотрудников учреждения ("Нет коррупции!")</p>
19.	<p>Проведение с работниками учреждения регулярной разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>в течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Ознакомление (напоминание) сотрудников с «Памяткой о том, что нужно каждому знать о коррупции». Размещение информации в здании учреждения на информационных стендах</p>

20.	<p>Обеспечение обновления раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения.</p> <p>Размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» нормативных правовых актов, локальных нормативных актов антикоррупционного содержания.</p>	В течение 2018-2022 гг.	<p>Систематически осуществляется обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения</p> <p>Актуализация информации, размещенной на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в разделе, посвященному по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак»</p>
21.	Проведение заседаний рабочей группы.	Ежеквартально	Было проведено 1 заседание рабочей группы по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» (протокол от 28.02.2020 №01). Рассматривались вопросы актуализации нормативных правовых актов и локальных нормативных актов антикоррупционного содержания в учреждении
22.	Размещение на официальном сайте учреждения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	В течение 2018-2022 гг.	План финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2020 и плановый период 2021 и 2022 гг. размещен в установленный срок на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях
23.	Усиление контроля за предъявлением квалификационных требований к сотрудникам (гражданам), принимаемым на работу, а также проверка в установленном порядке предоставляемых требований	В течение 2018-2022 гг.	Кадровой службой постоянно осуществляется контроль за предъявлением квалификационных требований к сотрудникам, принимаемым на работу в учреждение, а также предоставляемых сведений и документов. Внедрены в практику кадровой работы правила, в соответствии с которыми при назначении сотрудника на вышестоящую должность или при его поощрении в обязательном порядке учитываются длительное, безупречное, эффективное исполнение сотрудниками своих должностных обязанностей
24.	Прием на работу в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» граждан в соответствии с	В течение 2018-2020 гг.	Осуществление приема на работу граждан ведется в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в соответствии с утвержденными и введенными в действие

	установленными квалификационными требованиями.		профессиональными стандартами, должностными инструкциями учреждения
25.	Организация и проведение мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак»	В течение 2018 – 2020 гг.	При приеме на работу сотрудники письменно знакомятся с требованиями к служебному поведению, ограничениями и запретами, связанными с работой
26.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей.	В течение 2018-2022 гг.	В рамках проведения мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей подготовлена Памятка сотрудникам учреждения о нормативно-правовом регулировании деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений. На совещаниях с сотрудниками учреждения было уделено особое внимание формированию негативного отношения к дарению и принятию подарков