

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Детский санаторий «Спартак»

С.Ю. Завражных



ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САНАТОРИЙ «СПАРТАК»
ЗА 2021 ГОД

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении плана за 2021 год |
|--|---|-----------------------------|--|
| 1. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | | | |
| 1. | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам | Два раза в год | При проведении периодической оценки не выявлено сфер деятельности подверженных рискам. |
| 2. | Анализ жалоб и обращений, поступающих в учреждение, на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции и рассмотрение их в случае необходимости на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в учреждении | Ежеквартально | За 2021 год жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников учреждения не поступали. |

| | | | |
|----|---|------------------------------------|--|
| 3. | Информация о внедрении антикоррупционных механизмов в деятельности учреждения | В течение 2018-2022гг., II квартал | В учреждении на совещаниях постоянно рассматриваются вопросы, связанные с внедрением современных механизмов совершенствования борьбы с коррупцией. Анализируется антикоррупционное законодательство Российской Федерации. |
| 4. | Проведение анализа и уточнение должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений | Ежегодно, 1 раз в полугодие | Проведена оценка должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений. Нарушений в первом и втором полугодии 2021 года не выявлено. |
| 5. | Проведение мониторинга коррупционных проявлений в деятельности учреждения | Ежеквартально | Мониторинг коррупционных проявлений в деятельности учреждения проводится ежеквартально. За 2021 год информации о фактах проявления коррупции не выявлено. |
| 6. | Оказание содействия в предотвращении и урегулировании конфликта интересов в учреждении. Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак». | В течение 2018-2022 гг. | Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, осуществляется специалистом по кадрам. Регулярно ведется работа по проверке аукционной документации по размещению государственного заказа с целью недопущения нарушений Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции». В 2021 г. оснований для проведения комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов не было. |
| 7. | Принятие мер по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. | В течение 2018-2022 гг. | Усилен контроль за предъявлением квалификационных требований к сотрудникам, принимаемых на работу в учреждение, а также осуществляется проверка в установленном порядке предоставляемых сведений. Осуществляется проверка локальных правовых актов, договоров и т.д. на соответствие законодательству РФ с целью конкретизации формулировок, не допускающих произвольную трактовку и применение. |
| 8. | Проведение заседаний рабочей группы | Ежеквартально | В 2021 году ежеквартально проводились заседания рабочей группы по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак». Рассматривались вопросы актуализации нормативных |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| | | | правовых актов и локальных нормативных актов антикоррупционного содержания в учреждении. |
| 9. | Проведение мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | В течение 2018-2022гг. | <p>Проведена работа по разъяснению работникам учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>В рамках проведения мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей подготовлена Памятка сотрудникам учреждения о нормативно-правовом регулировании деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений. На совещаниях с сотрудниками учреждения было уделено особое внимание формированию негативного отношения к дарению и принятию подарков</p> |
| 10. | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных мероприятий | в день приема работника на работу | В день приема работника на работу сотрудник кадровой службы осуществляет ознакомление под роспись с принятыми антикоррупционными мероприятиями в учреждении и необходимостью их соблюдения. |
| 11. | Прием на работу в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» граждан в соответствии с установленными квалификационными требованиями. | В течение 2018-2022 гг. | Осуществление приема на работу граждан ведется в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в соответствии с утвержденными и введенными в действие профессиональными стандартами, должностными инструкциями учреждения |
| 12. | Организация и проведение мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» | <p>В течение 2018 – 2022 гг.</p> <p>В день приема работника на работу</p> | <p>При приеме на работу сотрудники письменно знакомятся с требованиями к служебному поведению, ограничениями и запретами, связанными с работой.</p> <p>В 2021 году все вновь принятые работники учреждения ознакомлены под роспись с принятыми нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, а также с Кодексом</p> |

| | | | |
|---|---|-------------------------|--|
| | | | этики и служебного поведения работников Учреждения. |
| 13. | Организация размещения информации о деятельности учреждения. | В течение 2018-2022 гг. | Информация о деятельности учреждения, размещается и постоянно обновляется на информационных стендах учреждения. |
| 14. | Размещение в здании и помещениях, информации, направленной на профилактику коррупционных проявлений и предупреждение коррупционного поведения сотрудников учреждения. | Ежеквартально | В 2021 году в учреждении организовано размещение информации (памяток) по противодействию коррупции. Организовано размещение в здании и помещениях, информации, направленной на профилактику коррупционных проявлений и предупреждение коррупционного поведения сотрудников учреждения ("Нет коррупции!"). Информация ежеквартально обновляется. |
| 15. | Обеспечение обновления раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения. Размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» нормативных правовых актов, локальных нормативных актов антикоррупционного содержания | В течение 2018-2022 гг. | Систематически осуществляется обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения Актуализация информации, размещенной на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в разделе, посвященному по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак». |
| 16. | Размещение на официальном сайте учреждения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения | В течение 2018-2022 гг. | План финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2021 и плановый период 2022 и 2023 гг. размещен в установленный срок на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях. |
| 2. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям Антикоррупционной политики | | | |
| 17. | Осуществление регулярного контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | В течение 2018-2022гг. | В отчетном периоде в учреждении проводились мероприятия по осуществлению контроля за соблюдением требований, процедур и механизмов государственных закупок. Государственные закупки проводились в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». |
| 18. | Осуществление антикоррупционной | Ежеквартально | При проведении антикоррупционной экспертизы нормативных |

| | | | |
|-----|--|-------------------------|---|
| | экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов учреждения в соответствии с действующим законодательством | | правовых актов и проектов нормативных правовых актов, писем, документов, подготовленных с целью осуществления закупок для государственных нужд, за 12 месяцев 2021 года коррупционных факторов не выявлено. |
| 19. | Осуществление контроля за соблюдением требований к предоставлению в аренду, безвозмездное пользование имущества учреждения, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования | В течение 2018-2022гг. | Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований к предоставлению в аренду, безвозмездное пользование имущества учреждения, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования. |
| 20. | Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств учреждения | В течение 2018-2022гг. | Постоянно осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств учреждения. |
| 21. | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. | В течение 2018-2022 гг. | В течение года осуществлялся предварительный контроль первичных документов, поступающих в финансово-экономический отдел и отдел бухгалтерского учета на предмет соответствия заключенным договорам, приказам, действующему законодательству, требованиям оформления. Документы, не отвечающие данным требованиям, возвращались без исполнения. |
| 22. | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов. | В течение 2018-2022 гг. | В 2021 году осуществлялся контроль экономической обоснованности расходов в части их соответствия утвержденному плану финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД) Учреждения. Заключение договоров осуществлялось только при наличии согласованной с финансово-экономически отделом заявки с обоснованием расходов и соответствии ПФХД. |
| 23. | Усиление контроля за предъявлением квалификационных требований к сотрудникам (гражданам), принимаемым на работу, а также проверка в установленном порядке предоставляемых требований | В течение 2018-2022 гг. | Кадровой службой постоянно осуществляется контроль за предъявлением квалификационных требований к сотрудникам, принимаемым на работу в учреждение, а также предоставляемых сведений и документов. Внедрены в практику кадровой работы правила, в соответствии с которыми при назначении сотрудника на вышестоящую должность или при его поощрении в обязательном порядке учитываются длительное, безупречное, эффективное |

| | | | |
|---|--|----------------------------|---|
| | | | исполнение сотрудниками своих должностных обязанностей. |
| 24. | Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» | Ежемесячно | Факты коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» за истекший 2021 год - не выявлены. |
| 25. | Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции и размещение их на официальном сайте Учреждения в сети Интернет | Ежегодно январь 2022 г. | В целях информирования работников учреждения, отчет по выполнению плана о противодействии коррупции будет размещен в свободном доступе на сайте Учреждения. |
| 3. Организация антикоррупционного образования и пропаганды, формирование нетерпимого отношения к коррупции | | | |
| 26. | Организация антикоррупционного образования сотрудников учреждения. Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания сотрудников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» | В течение 2018-2022 гг. | В рамках организации антикоррупционного образования сотрудников учреждения систематически выполняется ознакомление их с нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции, в том числе с локальными правовыми актами учреждения. |
| 27. | Организация мероприятий, а также обучающих мероприятий по вопросам реализации антикоррупционной политики в учреждении | В течение 2018-2022 гг. | В целях повышения уровня знаний сотрудников учреждения, в рамках проведения обучающих мероприятий по вопросам реализации антикоррупционной политики, до сведения доводятся нормативно-правовые акты и изменения в них, связанные с вопросами профилактики коррупционных и иных правонарушений. Так, за 12 месяцев 2021 года в учреждении проведены следующие мероприятия: – по теме: «Проведение обучения по вопросам осуществления приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера сотрудников учреждения, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, осуществления анализа данных сведений, оказания консультативной помощи по вопросам, связанным с |

| | | | |
|-----|--|-------------------------|--|
| | | | <p>представлением сведений и составления соответствующих отчетов»;</p> <p>– в учреждении проведен семинар по рассмотрению обзора практики привлечения к ответственности сотрудников за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>– по теме «О запрете дарить и получать подарки»;</p> <p>На отдельном стенде размещена информация для сотрудников учреждения по вопросам противодействия коррупции, которая обновляется по мере необходимости.</p> |
| 28. | Проведение с работниками учреждения регулярной разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции. | В течение 2018-2022 гг. | Ознакомление (напоминание) сотрудников с «Памяткой о том, что нужно каждому знать о коррупции». Размещение информации в здании учреждения на информационных стендах. |