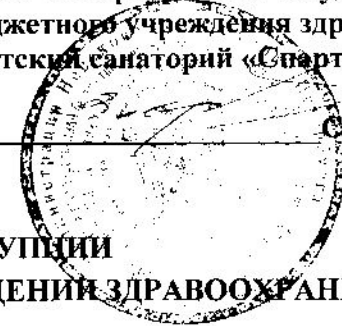


УТВЕРЖДАЮ

Главный врач  
Санкт-Петербургского государственного  
бюджетного учреждения здравоохранения  
«Детский санаторий «Спартак»

С.Ю. Завражных



**ОТЧЕТ**  
**О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**  
**В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**  
**«ДЕТСКИЙ САНАТОРИЙ «СПАРТАК»**  
**ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА**

№ п/п	Наименование мероприятия программы	Информация о реализации мероприятия	Оценка результатов мероприятия (результат)
1.	Организация антикоррупционного образования сотрудников учреждения	В рамках организации антикоррупционного образования сотрудников учреждения ознакомлены с нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции, в том числе с локальными правовыми актами учреждения	Выполнено
2.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Мониторинг коррупционных проявлений в деятельности учреждения проводится ежеквартально. За 12 месяцев 2019 года информации о фактах проявления коррупции не выявлено	Выполнено
3.	Принятие мер по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Усилен контроль за предъявлением квалификационных требований к сотрудникам, принимаемым на работу в учреждение, а также осуществляется проверка в установленном порядке предоставляемых сведений. Осуществляется проверка локальных правовых актов, договоров и т.д. на соответствие законодательству РФ с целью конкретизации формулировок, не допускающих произвольную трактовку и применение	Выполнено
4.	Организация размещения информации о деятельности учреждения на сайтах учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Информация о деятельности учреждения, размещается и постоянно обновляется на информационных стендах учреждения, а также на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Выполнено
5.	Организация мероприятий (в том числе	В рамках мероприятий по вопросам реализации	Выполнено

	<p>обучающих) по вопросам реализации антикоррупционной политики в учреждении</p>	<p>антикоррупционной политики выполнено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– осуществлена работа по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении;</li> <li>– у работников сформировано негативное отношение к дарению подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей;</li> <li>– осуществлен контроль по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</li> </ul>	
<p>6.</p>	<p>Организация мероприятий, а также обучающих мероприятий по вопросам реализации антикоррупционной политики в учреждении</p>	<p>В целях повышения уровня знаний сотрудников учреждения, в рамках проведения обучающих мероприятий по вопросам реализации антикоррупционной политики, до сведения доводятся нормативно-правовые акты и изменения в них, связанные с вопросами профилактики коррупционных и иных правонарушений. Так, за 12 месяцев 2019 года в учреждении проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– по теме: «Проведение обучения по вопросам осуществления приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера сотрудников учреждения, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, осуществления анализа данных сведений, оказания консультативной помощи по вопросам, связанным с представлением сведений и составлением соответствующих отчетов»;</li> <li>– в учреждении проведен семинар по рассмотрению обзора практики привлечения к ответственности сотрудников за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</li> <li>– по теме «О запрете дарить и получать подарки»;</li> </ul> <p>На отдельном стенде размещена информация для сотрудников учреждения по вопросам противодействия коррупции, которая обновляется по мере необходимости.</p>	<p>Выполнено</p>
<p>7.</p>	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов</p>	<p>При проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных</p>	<p>Выполнено</p>

	и проектов нормативных правовых актов учреждения в соответствии с действующим законодательством	правовых актов, писем, документов, подготовленных с целью осуществления закупок для государственных нужд, за 12 месяцев 2019 года коррупционных факторов не выявлено	
8.	Проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимости к коррупционному поведению	<p>До сведения сотрудников доведена памятка «О мерах ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции».</p> <p>В частности отмечено, что основной задачей работы сотрудников учреждения является направление на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, правовое воспитание с целью формирования правосознания личности. Особое внимание уделено нарушению антикоррупционного законодательства, рассмотрены опасные правонарушения, ответственность, за которые предусмотрена Уголовным кодексом РФ, КоАП, рассмотрены основные виды ответственности за те или иные противоправные поступки, сделан акцент на необходимость уважительного отношения к праву и закону</p>	Выполнено
9.	Организация и проведение социологических исследований по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых учреждением»	<p>В рамках мероприятий по вопросам реализации антикоррупционной политики выполнено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовано проведение социологических исследований по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых учреждением»</li> </ul>	Выполнено
10.	Информация о внедрении антикоррупционных механизмов в деятельности учреждения	В учреждении на совещаниях постоянно рассматриваются вопросы, связанные с внедрением современных механизмов совершенствования борьбы с коррупцией. Анализируется антикоррупционное законодательство Российской Федерации	Выполнено
11.	Проведение анализа и уточнение должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	Проведена оценка должностных обязанностей сотрудников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений. Нарушений за 12 месяцев 2019 года не выявлено	Выполнено
12.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В отчетном периоде в учреждении проводились мероприятия по осуществлению контроля за соблюдением требований, процедур и механизмов государственных закупок. Государственные закупки проводились в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Выполнено

		<p>государственных и муниципальных нужд».</p> <p>За 12 месяцев 2019 года осуществлен контроль в части обязательного соблюдения требований постановлений, распоряжений Правительства Российской Федерации и иных документов, регламентирующих сферу закупок товаров, работ, услуг. Нарушения законодательства в деятельности учреждения по вопросу соблюдения требований законодательства о контрактной системе по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) за 12 месяцев 2019 года не выявлено</p>	
13.	Осуществление контроля за соблюдением требований к предоставлению в аренду, безвозмездное пользование имущества учреждения, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования	Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований к предоставлению в аренду, безвозмездное пользование имущества учреждения, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования	Выполнено
14.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств учреждения	Постоянно осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств учреждения	Выполнено
15.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Проведена работа по разъяснению работникам учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Выполнено
16.	Информация об эффективности работы по антикоррупционному образованию в учреждении	По результатам ежегодного мониторинга деятельности учреждения в области профилактики коррупционных и иных правонарушений, установлено, что работа в данном направлении деятельности ведется должным образом в соответствии с имеющимся у учреждения планом мероприятий по противодействию коррупции	Выполнено
17.	Об исполнении плана мероприятий по устранению замечаний, выявленных в ходе плановой документальной проверки деятельности учреждения в части соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	<p>Согласно плану мероприятий по устранению замечаний, в 3-м квартале 2019 реализованы следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- откорректирован состав Комиссии по противодействию коррупции;</li> <li>- в локальные акты учреждения внесены изменения в части частоты проведения заседаний Комиссии по противодействию коррупции;</li> <li>- в учреждении взято на особый контроль обеспечение ежеквартального контроля за ходом</li> </ul>	Выполнено

исполнения Плана по противодействию коррупции 2018-2022 гг.;

- локальным нормативным актом учреждения утвержден круг ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных правонарушений;

- на информационных стендах учреждения осуществлено размещение контактной информации о районных правоохранительных органах;

- на официальном сайте учреждения осуществлено размещение информации о ходе реализации антикоррупционной политики;

- в план работы по противодействию коррупции учреждения включено мероприятие, направленное на ежемесячное обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения;

- на официальном сайте учреждения систематически осуществляется ежемесячное обновление раздела «Противодействие коррупции»;

- в учреждении утвержден перечень нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и нормативных документов учреждения по противодействию коррупции;

- проведена актуализация перечня преступлений коррупционной направленности

- актуализирован лист ознакомления сотрудников с перечнем должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

В соответствии с планом мероприятий по устранению замечаний, в 4-м квартале 2019 реализованы следующие мероприятия:

- на основании локального нормативного акта предусмотрено заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в части внесения дополнительных прав и обязанностей, связанных с организацией антикоррупционной работы;

- разработано Положение о конфликте интересов, с приложением к нему Декларации о конфликте интересов для работников, чьи должности включены в Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками. Работники учреждения ознакомлены с соответствующими документами;

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- рассмотрен вопрос о включении в обязанности работников положения о незамедлительном сообщении работодателю о возможном возникновении конфликта интересов;</li> <li>- для работников, чьи должности включены в Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками предусмотрена Декларация о конфликте интересов;</li> <li>- систематически проводится ежемесячное обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения;</li> <li>- обучение сотрудника, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений запланировано в 2020 году</li> </ul>	
18.	Доклады о результатах работы по антикоррупционному просвещению в учреждении	<p>В 2019 году в учреждении проведены семинары:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– по соблюдению законодательства «О борьбе с коррупцией»;</li> <li>– по вопросам соблюдения требований к служебному поведению и положений законодательства в сфере противодействия коррупции</li> </ul>	Выполнено
19.	Анализ жалоб и обращений, поступающих в учреждение, на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции и рассмотрение их в случае необходимости на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в учреждении	<p>За 12 месяцев 2019 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников учреждения не поступали</p>	Выполнено
20.	Информация о ходе реализации настоящего плана	<p>По итогам 2019 года признан настоящий план противодействия коррупции выполненным в полном объеме</p>	Выполнено