

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения здравоохранения
«Детский санаторий «Спартак»

С.Ю. Завражных



ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САНАТОРИЙ «СПАРТАК»
ЗА 1 КВАРТАЛ 2020 ГОДА

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении
1.	Организация антикоррупционного образования сотрудников учреждения. Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания сотрудников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак».	В течение 2018-2022 гг.	В рамках организации антикоррупционного образования сотрудников учреждения систематически выполняется ознакомление их с нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции, в том числе с локальными правовыми актами учреждения.
2.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в деятельности учреждения.	Ежеквартально	Мониторинг коррупционных проявлений в деятельности учреждения проводится ежеквартально. За 1 квартал 2020 года информации о фактах проявления коррупции не выявлено.

	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак».	ежемесячно	Факты коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» за истекший период – I квартал 2020 года не выявлены.
3.	Анализ жалоб и обращений, поступающих в учреждение, на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции и рассмотрение их в случае необходимости на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в учреждении.	Ежеквартально	За 1 квартал 2020 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников учреждения не поступали
4.	Оказание содействия в предотвращении и урегулировании конфликта интересов в учреждении. Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак».	В течение 2018-2022 гг.	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, осуществляется специалистом по кадрам. Регулярно ведется работа по проверке аукционной документации по размещению государственного заказа с целью недопущения нарушений Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции». В I-м квартале 2020 г. оснований для проведения комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов не было.
5.	Принятие мер по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	В течение 2018-2022 гг.	Усилен контроль за предъявлением квалификационных требований к сотрудникам, принимаемым на работу в учреждение, а также осуществляется проверка в установленном порядке предоставляемых сведений. Осуществляется проверка локальных правовых актов, договоров и т.д. на соответствие законодательству РФ с целью конкретизации формулировок, не допускающих произвольную трактовку и применение.
6.	Организация размещения информации о деятельности учреждения.	В течение 2018-2022 гг.	Информация о деятельности учреждения, размещается и постоянно обновляется на информационных стендах учреждения.
7.	Размещение в здании и помещениях, информации, направленной на профилактику коррупционных	Ежеквартально	В первом квартале 2020 года в учреждении организовано размещение информации (памяток) по противодействию коррупции. Организовано размещение в здании и помещениях, информации,

	<p>проявлений и предупреждение коррупционного поведения сотрудников учреждения.</p> <p>Проведение с работниками учреждения регулярной разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>в течение 2018-2020 гг.</p>	<p>направленной на профилактику коррупционных проявлений и предупреждение коррупционного поведения сотрудников учреждения ("Нет коррупции!").</p> <p>Ознакомление (напоминание) сотрудников с «Памяткой о том, что нужно каждому знать о коррупции». Размещение информации в здании учреждения на информационных стендах.</p>
8.	<p>Обеспечение обновления раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения.</p> <p>Размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» нормативных правовых актов, локальных нормативных актов антикоррупционного содержания.</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>Систематически осуществляется обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения</p> <p>Актуализация информации, размещенной на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в разделе, посвященному противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак».</p>
9.	<p>Проведение заседаний рабочей группы.</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Было проведено 1 заседание рабочей группы по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» (протокол от 28.02.2020 №01). Рассматривались вопросы актуализации нормативных правовых актов и локальных нормативных актов антикоррупционного содержания в учреждении.</p>
10.	<p>Размещение на официальном сайте учреждения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>План финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2020 и плановый период 2021 и 2022 гг. размещен в установленный срок на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях.</p>
11.	<p>Усиление контроля за предъявлением квалификационных требований к сотрудникам (гражданам), принимаемым на работу, а также проверка в установленном порядке предоставляемых требований.</p>	<p>В течение 2018-2022 гг.</p>	<p>Кадровой службой постоянно осуществляется контроль за предъявлением квалификационных требований к сотрудникам, принимаемым на работу в учреждение, а также предоставляемых сведений и документов. Внедрены в практику кадровой работы правила, в соответствии с которыми при назначении сотрудника на вышестоящую должность или при его</p>

	Прием на работу в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» граждан в соответствии с установленными квалификационными требованиями.	В течение 2018-2020 гг.	поощрении в обязательном порядке учитываются длительное, безупречное, эффективное исполнение сотрудниками своих должностных обязанностей. Осуществление приема на работу граждан ведется в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в соответствии с утвержденными и введенными в действие профессиональными стандартами, должностными инструкциями учреждения.
12.	Организация и проведение мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак»	В течение 2018 – 2020 гг.	При приеме на работу сотрудники письменно знакомятся с требованиями к служебному поведению, ограничениями и запретами, связанными с работой.
13.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей.	В течение 2018-2022 гг.	В рамках проведения мероприятий по формированию у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей подготовлена Памятка сотрудникам учреждения о нормативно-правовом регулировании деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений. На совещаниях с сотрудниками учреждения было уделено особое внимание формированию негативного отношения к дарению и принятию подарков.