

**Информация**  
**о ходе реализации антикоррупционной политики**  
**в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак»**  
**за III квартал 2019 года**

СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» (далее – учреждение) проводит антикоррупционную политику в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.09.2018 № 727 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» и другими законодательными актами.

В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы (далее – План мероприятий) в учреждении издан приказ учреждения от 29.12.2017 № 38-к «Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2018-2022 годы».

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» в План мероприятий по противодействию коррупции периодически вносятся изменения. Все пункты Плана мероприятий выполняются в полном объеме и в установленные сроки.

В целях реализации положений по противодействию коррупции учреждение сообщает, что за III квартал 2019 года:

обращений в целях склонения сотрудников учреждения в учреждении, к совершению коррупционных правонарушений не поступало;

случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, не происходило, таким образом, меры ответственности к сотрудникам, не урегулировавшим конфликт интересов, не применялись;

случаев поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, не происходило;

фактов несоблюдения сотрудниками в учреждении, ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных, в целях противодействия коррупции в учреждении не выявлено, таким образом, меры ответственности не применялись;

уведомлений о получении подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей не поступало;

лицам, трудоустраиваемым на работу в учреждение и сотрудникам учреждения, под роспись доводятся положения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых в соответствии с действующим законодательством.

В рамках предотвращения конфликта интересов в учреждении действует комиссия по урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия). Состав и Положение о комиссии утверждены приказом учреждения от 30.12.2015 № 21-к. В III квартале 2019 года заседания комиссии не проводились ввиду отсутствия оснований.

Кодекс этики и служебного поведения утверждены приказом учреждения от 22.12.2015 № 16-к. Нарушение норм и правил служебного поведения подлежит моральному осуждению и рассмотрению на заседаниях комиссии, а также предаются огласке. Требования к служебному поведению и кодекс этики соблюдаются всеми сотрудниками учреждения. Фактов несоблюдения, а также установленных фактов коррупции за III квартал 2019 года в учреждении не выявлено.

Сотрудником кадровой службы учреждения осуществляется постоянный контроль за соблюдением сотрудниками учреждения ограничений и запретов, в процессе выполнения ими своих должностных обязанностей, требований действующего законодательства в области противодействия коррупции.

В целях предотвращения конфликта интересов в учреждении ведется работа по контролю за соблюдением сотрудниками ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению.

В качестве мер по противодействию коррупции в учреждении создана комиссия по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Детский санаторий «Спартак» (далее – комиссия), приказом учреждения от 01.06.2015 № 9-к «О комиссии по противодействию коррупции» (в редакции приказа учреждения от 05.07.2019 № 33-к). В III квартале в Положение о комиссии по противодействию коррупции и План противодействия коррупции на 2018-2022 годы внесены изменения в части частоты организации проведения заседаний комиссии. В настоящий момент заседания комиссии проводятся с периодичностью не реже одного раза в квартал. За указанный промежуток времени проведено одно заседание комиссии 23.08.2019, на котором рассмотрено 9 вопросов:

- о корректировке состава Комиссии по противодействию коррупции;
- об актуализации Плана по противодействию коррупции 2018-2022 годы (в части частоты проведения заседаний комиссии, обновления раздела на сайте учреждения);
- об обеспечении ежеквартального контроля за ходом исполнения настоящего Плана:
- об определении круга ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных правонарушений;
- о размещении контактной информации о районных правоохранительных органах на информационных стендах учреждения;
- о размещении на официальном сайте учреждения информации о ходе реализации антикоррупционной политики;
- об обновлении перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции;
- об актуализации перечня преступлений коррупционной направленности;
- об актуализации листов ознакомления сотрудников с нормативными документами по противодействию коррупции.

Копия протокола заседания комиссии размещена на официальном сайте учреждения.

В качестве мер, направленных на предупреждение коррупционного поведения сотрудников, а также профилактику коррупционных проявлений, в здании учреждения размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на противодействие коррупции. Также на информационных стендах в учреждении размещена информация о почтовых адресах, адресах электронной почты и номерах телефонов, по которым можно сообщить о фактах коррупционного поведения сотрудников, в том числе телефон горячей линии «НЕТ КОРРУПЦИИ!», информация о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, Памятка прокуратуры Санкт-Петербурга «Что нужно знать о коррупции», обзор рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, Положение о порядке уведомления руководителя учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Порядок передачи подарков, и иные документы о противодействии коррупции. Информация на информационных стендах систематически обновляется.

Информирование населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении осуществляется путем размещения информации на официальном сайте учреждения в сети Интернет с учетом Методических рекомендаций по информированию населения Санкт-Петербурга «О ходе реализации антикоррупционной политики», утвержденных распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра.

За III квартал 2019 года обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, в учреждение не поступало.